

GEOLUUN

De toekomst van evenementen bouwen we samen op

In de evenementenbranche draait alles om de show: het moment waarop techniek, creativiteit en organisatie naadloos samenvloeien. Tegelijkertijd noem ik de show ook wel eens 'de vervelende onderbreking tussen de opbouw en de afbouw'. Want de op- en afbouw: dat vind ik heel mooie werkperiodes. Samen druk aan de gang zijn met allerlei collega's. Achter elk geslaagd evenement staan goed opgeleide vakmensen. Juist daarom maken wij ons als brancheorganisatie sterk voor de ontwikkeling van toekomstig talent, met name binnen het mbo. Want als het gaat om bijvoorbeeld Podium- en Evenemententechniek (PET) of om de opleiding Medewerker Evenementenorganisatie: deze jongeren vormen het hart van de sector van morgen.

De arbeidsmarkt staat onder druk. Nederland vergrijsst en de vraag naar bekwame medewerkers blijft groeien. Dat geldt niet alleen voor technici die licht, geluid en constructies verzorgen, maar ook voor organisatieta-lenten die evenementen soepel laten verlopen. Zonder deze mensen geen concerten, festivals, congressen of theatervoorstellingen. Het is daarom essentieel dat we investeren in opleiden én begeleiden. Jongeren willen niet alleen een vak leren, maar ook ervaren dat hun bijdrage ertoe doet. Bedrijven die ruimte bieden aan stagiairs en starters op de arbeidsmarkt, bouwen aan hun eigen toekomst.

Opleiden stopt niet na het behalen van een diploma. Het begrip LLO – Leven Lang Ontwikkelen – wordt steeds belangrijker. Ook hier kan het mbo een belangrijke rol vervullen, naast de diverse cursusinstituten die we hebben. Nieuwe technieken, veranderende veiligheidsnormen, duurzaamheidseisen: onze branche blijft in beweging. Door medewerkers blijvend te scholen, behouden we vakmanschap en innovatiekracht. Dat vraagt om samenwerking tussen scholen, werkgevers en overheden, maar vooral om een mentaliteit waarin leren normaal is, ongeacht leeftijd of functie.

Er speelt ook een discussie. Techniek Nederland en andere bedrijfstakken kijken steeds vaker naar dezelfde vijver van jonge talenten. Iedereen wil de schaarse vakmensen aan zich binden. Begrijpelijk, maar laten we oppassen dat we elkaar niet verzwakken door concurrentie om personeel. In plaats van trekken aan medewerkers, zouden we samen moeten zorgen voor een grotere instroom. Door jongeren enthousiast te maken voor techniek én evenementen, door het mbo te ondersteunen en door te laten zien hoe mooi dit vak is. Daar kunnen en moeten we meer mee doen. Ook door breder te kijken dan voorheen.

Onze sector is er één van samenwerking en creativiteit. Laten we die waarden ook toepassen op het vinden en opleiden van mensen. Alleen dan kunnen we blijven bouwen aan evenementen die uitdagend zijn en mensen verbinden én inspireren.

Willem Westermann

*Vereniging van Evenementenmakers
www.vvem.nl*

